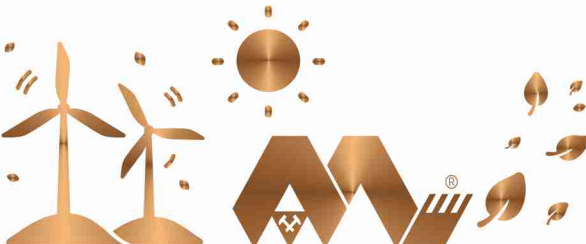
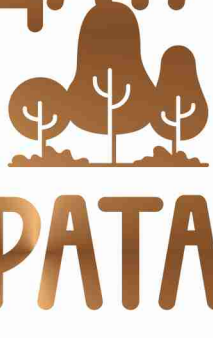


АСАРЕЛ МЕДЕТ - АД

ОТ  
ПРИРОДАТА
ЗА ХОРАТА, 
ОТ ХОРАТА ЗА
ПРИРОДАТА!



СЕРТИФИКАТИ



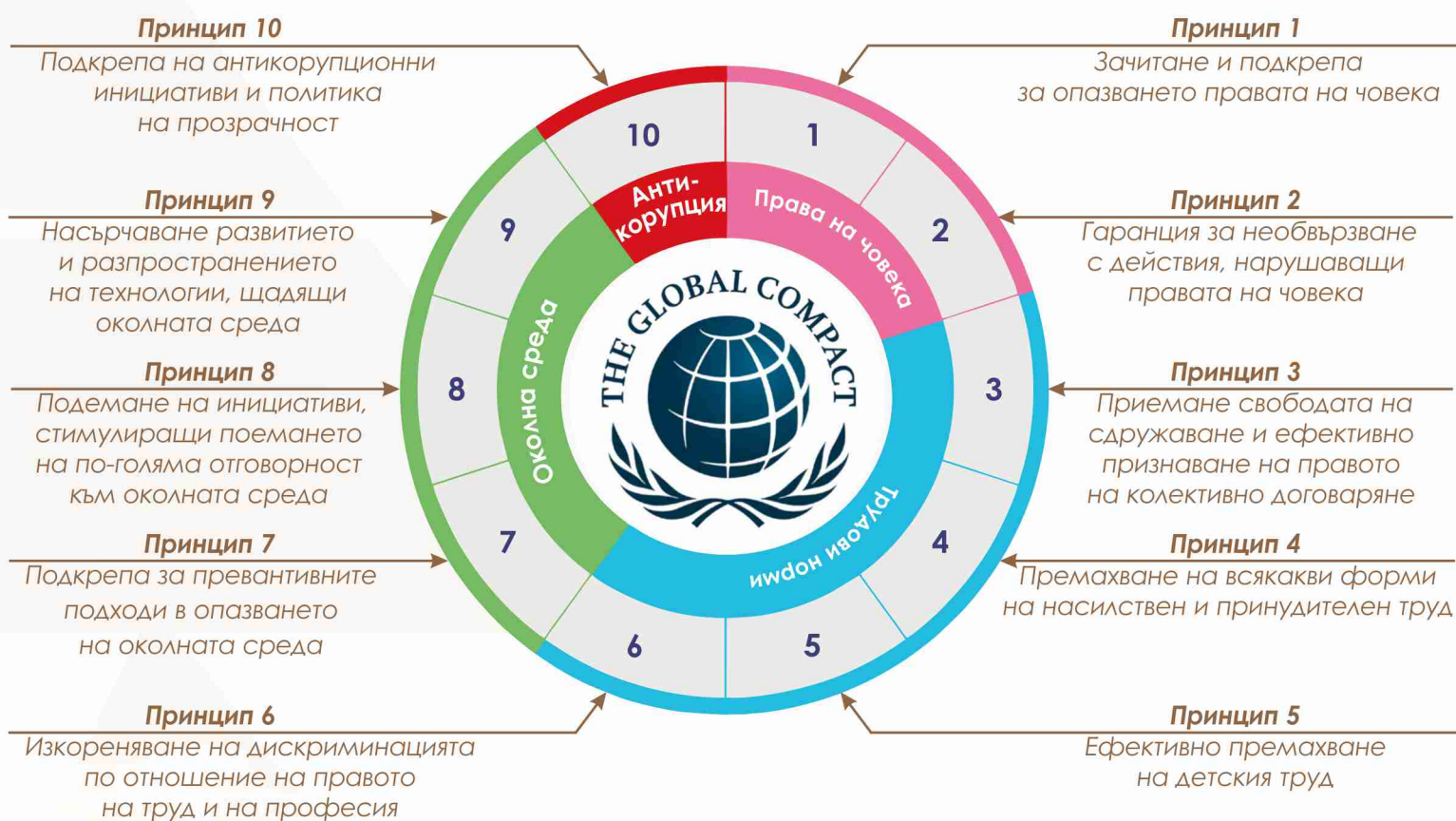
СПОДЕЛЕНИ ЦЕЛИ И ЦЕННОСТИ

Като част от Националния съвет на Българската мрежа на Глобалния договор ние споделяме ценностите и работим за целите на отговорния бизнес. „Асарел-Медет“ АД е една от първите български компании, които потвърдиха ангажираността си към Десетте принципа на Глобалния договор още през 2003 г. и стана един от основателите на Българската мрежа през 2011 г.

В нашата компания разглеждаме устойчивото развитие като единство на три стълба – икономическа ефективност, екологична грижа и социална отговорност. Ориентирани сме към постигането на напредък по десет от глобалните цели за устойчиво развитие на ООН, които сме идентифицирали като значими за дейността си, като проектите ни са обединени в седем фирмени инвестиционни програми.

Всяка година развиваме нашата Интегрирана система за управление, която обхваща четири международни стандарта от системата на ISO – за управление на качеството, екология, здраве и безопасност при работа и управление на енергията.

Десетте принципа на Глобалния договор на ООН



Вярваме, че нашите социални проекти ще продължат да допринасят за благополучието на обществото и за по-доброто развитие на региона и страната.

Днес човечеството е изправено пред нови предизвикателства, но глобалните принципи и целите за устойчиво развитие ще продължат да бъдат точният компас, който да задава посоката на общите ни действия за един по-добър свят.

Комюнике за напредъка на „Асарел-Медет“ АД
Януари 2022 г.

Като активен член на Българската мрежа, „Асарел-Медет“ обединява и вдъхновява отговорните компании чрез стойности за бизнеса и обществото колективни проекти. Приносът на Вашата компания е изключително значим за утвърждаването на обществено отговорния бизнес като модел на следване.

Българска мрежа на Глобалния договор на ООН
Февруари 2021 г.

Димитър ЦОЦОРКОВ,

председател на Надзорния съвет на „Асарел-Медет“ АД
и председател на Българската мрежа на Глобалния договор на ООН

Колегите от компанията са „главните герои“ на нашия фирмен успех. Да сме сред лидерите на минната индустрия, да сме сред малкото в света, които успяват да преработват толкова бедни медни руди, да осигуряваме добър социален стандарт на семействата и благосъстояние на нашия регион – зад това стоят преди всичко хора. Или както казваме ние – хора със златни ръце и сърца. Стои екип, който има опит, традиции и силна фирмена култура. Благодаря на всеки един от нашите 1176 работници, специалисти, мениджъри, стажанти и ученици от дуалното обучение за това, че заедно успяхме през 2025 година.

Несъмнено, дигиталната трансформация е част от пътя ни напред. В „Асарел-Медет“ тя не заменя, а улеснява труда на хората, като автоматизираните системи контролират операциите с хирургическа точност. Новите дигитални решения са в основата и на двата научноизследователски проекта X-Mine и AGEMERA за технологиите на бъдещето в минното дело, в които ние бяхме единственият представител на българския бизнес. А технологиите на бъдещето вече са тук и бяха тествани при нас. Това остава наша цел и занапред.

The New York Times в България, 2025 г.



инж. Делчо НИКОЛОВ,

председател на Управителния съвет на „Асарел-Медет“ АД

В „Асарел-Медет“ никога не сме разглеждали бизнес резултатите и обществената отговорност като две отделни линии на развитие – напротив, вярваме, че устойчивият успех изисква те да вървят заедно. Балансът между икономическия растеж, грижата за хората и опазването на околната среда е въпрос и на корпоративна култура. Когато една минна компания работи прозрачно, прилага най-добрите практики и не се откъсва от хората и мястото, където се развива, тя е стабилна не само финансово, но и социално. Това е модел, който възнамеряваме да следваме и занапред, защото сме убедени, че нашият истински капитал са хората, доверието и проспериращата общност...

„Мениджър“, 2025 г.



инж. Николай ПЕЛТЕКОВ,

Изпълнителен директор на „Асарел-Медет“ АД

Приносът на „Асарел-Медет“ е многопосочен. Създаваме висока добавена стойност, плащаме стотици милиони левове данъци и такси към държавата и гарантираме заетост на хиляди хора в региона. За Панагюрище и Средногорieto „Асарел-Медет“ не е просто работодател, а двигател за развитие – инвестираме в инфраструктура, здравеопазване, образование, спорт и култура, защото вярваме, че устойчивият бизнес трябва да върви ръка за ръка с грижата за хората и общността.

Така съчетаваме индустриалния принос с отговорност към бъдещето на региона.

money.bg, 2025 г.



„АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ ПОЛУЧИ НАГРАДАТА ЗА СТРАТЕГИЧЕСКИ СОЦИАЛЕН МЕНИДЖМЪНТ

„Асарел-Медет“ АД беше отличен с първо място в категория „Общество“ по време на Годишните награди за социално отговорен стратегически мениджмънт, присъждани от Министерството на труда и социалната политика.

Националният консултативен съвет по корпоративна социална отговорност определи призьорите сред над 40 проекта.

„Това е признание за всички в нашия екип и за успеха на нашата дългогодишна програма „Подкрепа за родния край“, каза при получаването на отличието инж. Николай Пелтеков, изпълнителен директор на „Асарел-Медет“.

„Меморандумът ни за сътрудничество с Община Панагюрище е доказал се през годините подход за управление на социалните инвестиции. Създали сме дългосрочна рамка и следим напредъка по конкретни цели за устойчиво развитие, така че проектите ни да подпомагат образованието, културата, младежките дейности, здравеопазването, спорта и закрилата на децата“, подчерта още той.

През 2025 година „Асарел-Медет“ финансира обновяването на кабинетите по география и икономика във



всички общински училища и първия етап от модернизацията на Професионалната гимназия „Проф. Лъчезар Цоцорков“, в която се развива дуалното обучение по минни специалности. Компанията стартира ремонт на Алеята на свободата, свързваща Панагюрище с местността Оборище по случай 150-годишнината от Априлската епопея. Подкрепена беше местната Асоциация на спортните клубове, децата с изяви в дарби по проект „Звезден клас“, гостуването на Панагюрското златно съкровище в Историческия музей, събития от културния календар и празници на читалищата в малките населени места от общината.

КОМПАНИЯТА ПОЛУЧИ НАГРАДАТА „СОЦИАЛНО ВЪЗДЕЙСТВИЕ“ ОТ БЪЛГАРСКАТА МРЕЖА НА ГЛОБАЛНИЯ ДОГОВОР НА ООН

„Асарел-Медет“ АД получи наградата „Социално въздействие“ от Българската мрежа на Глобалния договор на ООН по време на форума „Бизнес интегритет и устойчивост“, с който се отбелязаха 15-годишнината от създаването на Българската мрежа и 25-годишнината от основаването на Глобалния договор. Отличието е за дългогодишната подкрепа от страна на компанията за устойчивото развитие на община Панагюрище. „Това, което прави „Асарел-Медет“ за Панагюрище, е еталон за всички компании. Градът е променен, благодарение на инвестициите в различни социални проекти. С изграждането на залата-трезор за Панагюрското златно съкровище „Асарел“ промени и самочувствието ни като нация“, каза при връчването на отличието Огнян Траянов, изпълнителен директор на „ТехноЛогика“ и председател на Мрежата.

При откриването на форума Димитър Цоцорков, председател на Надзорния съвет на „Асарел-Медет“ АД и председател на Българската мрежа на Глобалния договор на ООН, каза: „В тези трудни времена на непредвидимост компаниите от Българската мрежа сме пример за добро управление и лидерство. Ние доказахме и продължаваме да доказваме, че бидейки честен и прозрачен, постигаш повече успехи. Такова беше и веруването на моя баща проф. д-р Лъчезар Цоцорков, който казваше,



че най-важното е да си почтен към себе си и околните и да си в непрекъснат стремеж да правиш добро“.

В края на форума Димитър Цоцорков и Огнян Траянов се включиха в дискуссионен панел на тема „Как устояхме 15 години и как изглежда пътят напред“. „За тези 15 години Българската мрежа е постигнала много, но очаквам през следващите 15 години да постигнем още повече, защото вече сме набрали инерция“, каза Димитър Цоцорков. „Държавата е наш партньор, но инициативата трябва да тръгва от бизнеса. Ние сме по-гъвкави, по-предприемчиви. Не може да стоим и да чакаме всичко от държавата. Бъдещето на бизнеса е в иновациите и образованието и радващото е, че това се осъзнава от все повече колеги. Оптимист съм за България“, каза Димитър Цоцорков.



„АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ ИНВЕСТИРА 123 МЛН. ЛВ. ПО СТРАТЕГИЧЕСКИТЕ ПРОГРАМИ ЗА УСТОЙЧИВО РАЗВИТИЕ ПРЕЗ 2025 Г.

Инвестираните средства по седемте фирмени програми за дългосрочно устойчиво развитие са 123 млн. лв. през 2025 г. От тях над 70 млн. лв. са вложени по програмата „Качество, производителност и себестойност“. Останалите средства са обезпечили

изпълнението на програмите „Подобряване на здравословните и безопасни условия на труд“, „Екология“, „Повишаване на енергийната ефективност“, „Развитие на минерално-суровинната база“, „Развитие на човешкия капитал“, „Корпоративно развитие“.

ФИНАНСОВО ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПРОГРАМИТЕ ЗА РАЗВИТИЕ ПРЕЗ 2025 Г.



ФИРМЕНИ ПРОГРАМИ ЗА УСТОЙЧИВО РАЗВИТИЕ



РЕЗУЛТАТИ



ДОСТАВЕНА Е НОВА МИННА ТЕХНИКА

През 2025 г. в рудник „Асарел“ продължи въвеждането на ново минно оборудване - доставени са електрически хидравличен багер 17 м³, челен товарач с обем на кофата 13 м³, дизелова сонда с диаметър на сондиране от 229 до 279 мм, 2 автосамосвала с товароносимост 130 тона и товарен автомобил за механично изграждане на забивка на взривните сондажи. Доставени са също помпи за отводняване на рудника, хидравличен чук за ЦПТ-2 и нови мобилни компютри за багери и автосамосвали.

Приключени са строително-монтажните работи по проекта за удължаване на транспортъори за изпълнение на Етап II от развитието на новия хоризонт на Западно насипище на рудник „Асарел“. Извършено е поетапно стабилизиращо преоткосиране в района на южния неработен борд на Западно насипище.

Приключени са ежегодните дейности по мониторинг и периодично почистване на дренажната галерия на рудник „Асарел“. Извършена е поддръжката на геотехническите радарни системи за следене устойчивостта на бордовете, като тези дейности имат изключително важно значение за безопасността при работа.

През годината продължи изпълнението на програмата за осушаване и отводняване на рудник „Асарел“, което е особено важно за стабилитета и устойчивото водене на минно-добивните работи. Приет е и цялостен проект за отводняване и осушаване за периода на експлоатация на рудник „Асарел“.

Изпълнени са редица проучвателни, проектантски, строително-монтажни и инженерингови задачи, свързани с преместване на инфраструктурни съоръжения, геотехнически анализи и проучвания за оптимизация на рудничните откоси. Обособена е нова диспечерна зала за управление на минния парк.

В ОБОГАТИТЕЛНА ФАБРИКА „АСАРЕЛ“

ПРОДЪЛЖАВА ОПТИМИЗАЦИЯТА НА РАБОТАТА С НОВАТА ТОПКОВА МЕЛНИЦА

Като част от процеса на модернизация на Обогабителна фабрика „Асарел“, в края на 2025 г. бяха доставени нови батерии хидроциклони за предварителна и контролна класификация на новата топкова мелница. Това гарантира възможностите за годишната проектна производителност от 15 млн. тона руда в дългосрочен план. Новата топкова мелница разполага с най-високо ниво на автоматизация чрез експертна система, която е обвързана с хидроциклоните. Договорена е доставката на нова филтър преса, за което

вече има изготвен идеен проект. Доставени са обратно сито, водоструйки и заявените основни възли за фабричното оборудване.

Продължи развойната и проучвателна работа за оптимизиране и стабилизиране на технологията на обогатяване и максимално извличане на мед от рудата. Изготвен е идеен проект за реконструкция и модернизация на втора секция във Флотационно отделение.



В ЦЕХ „ВОДНО-ОТПАДНО СТОПАНСТВО, ЕКСТРАКЦИЯ И ЕЛЕКТРОЛИЗА И ПРЕЧИСТВАТЕЛНИ СТАНЦИИ“

Продължи изпълнението на проекта за преместване на хвостопровода и развитие на системата за водоснабдяване. Извършени са редица проектантски и инженерингови задачи, които да допринесат за производствената ефективност и осигуряването на най-висока надеждност на хидротехническите съоръжения.

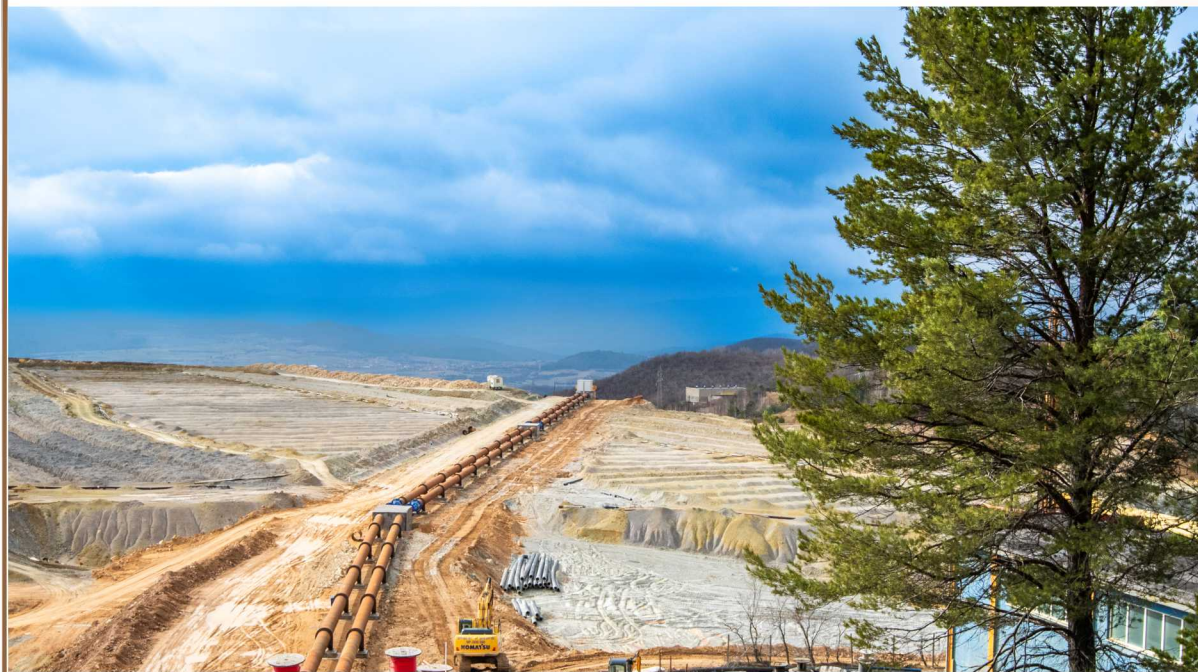
Осъществени са ежегодните дейности по авторския надзор на хвостохранилище „Люляковица“, касаещи експлоа-

тационната му поддръжка в съответствие с всички проектни параметри и нормативни изисквания.

Взети са проби от хвоста и се извършват поетапни лабораторни и полеви изследвания в японски институт. Състоянието на хвостохранилището се следи с автоматизирана система за мониторинг и контрол, която постоянно се надгражда. Независимо от това, на всяко тримесечие се извършват и високоточни ръчни геодезически

измервания, които се обобщават в годишен доклад.

Изпълнени са и редица други дейности, свързани с поетапно изграждане на наливните диги, участък с ново трасе на гравитачния тръбопровод за оборотна вода и др. Извършени са планираните годишни мероприятия за повишаване ефективността на дейностите по управление на хвостохранилището като съоръжение за минен отпадък в дългосрочен план.



ДИГИТАЛНИ СИСТЕМИ ЗА УПРАВЛЕНИЕ

Дигиталната трансформация е стратегически важна част от модела за устойчиво развитие на „Асарел-Медет“ АД и дъщерните дружества. За осигуряване на качествени информационни и комуникационни услуги се следват принципите за интеграция, централизация, адаптивност, адекватност, непрекъснатост, резервираност, качество, бързина, гъвкавост, надеждност и сигурност.

През 2025 г. продължи развитието на SAP - ERP системата за оперативно бизнес управление и анализ. Изпълнява се технологичният проект по актуализиране на базата данни на

РАЗВИТИЕ НА ИНФОРМАЦИОННИТЕ ТЕХНОЛОГИИ

съществуващата система чрез миграция към SAP HANA Enterprise като платформа за иновативни инструменти. Внедрява се SAP BI системата за обобщаване на финансовата информация от дружествата в групата, както и SAP BPC – интегрирана платформа за стратегическо планиране и консолидация.

Успешно беше завършен етапът по евроконверсията. Продължава технологичният проект по оптимизиране и автоматизиране на дейностите и процесите в SAP.

„Несъмнено технологиите ни правят по-конкурентни, екологични и ефективни, защото управлението на процесите в една съвременна мина вече става с хирургическа точност. Дигиталната трансформация е един от нашите приоритети, но целта ни е да улесним човешкия труд, а не да го заменим. Хората за нас са двигателите на напредъка и ключовият фактор за успеха, затова е много важно далновидно да инвестираме в тяхната мотивация и да развиваме следващото поколение минни специалисти.“

Димитър ЦОЦОРКОВ, председател на Надзорния съвет на „Асарел-Медет“ АД „Мениджър“, 2025 г.

ДИМИТЪР ЦОЦОРКОВ ПРЕД GREEN TRANSITION FORUM 5.0:

ВСЕ ПОВЕЧЕ КОМПАНИИ СЛЕДВАТ НАШИЯ ПРИМЕР И ПРОМЕНЯТ ОБЛИКА НА РЕГИОНИТЕ

Председателят на Надзорния съвет на „Асарел-Медет“ АД и председател на Българската мрежа на Глобалния договор на ООН Димитър Цоцорков участва в Green Transition Forum 5.0. Събитието е утвърдена платформа за диалог и обмен на добри практики, свързани с устойчивото развитие, дигиталната трансформация, икономическата адаптация и социалната визия за Европа.

Димитър Цоцорков се включи в откриващия панел „Пътна карта за икономически растеж, устойчив и приобщаващ напредък“. „Въпреки всички кризи и трудности през последните години, бизнесът в България остана позитивен. Трябва да вярваш в идеите и възможностите си, за да ти повярват и хората около теб“, каза Димитър Цоцорков. „Преди 30 години моят баща проф. д-р Лъчезар Цоцорков започна изпълнението на един бизнес план, който постави основите на успеха на „Асарел-Медет“. 30 години инвестираме в модернизация, опазване на околната среда и безопасни условия на труд. Заедно с това вложихме много средства в социални проекти, които промениха облика на Панагюрище. Като председател на Българската мрежа на Глобалния договор на ООН виждам, че не сме сами и това е много радващо. Все повече български компании са успешни и променят облика на регионите, в които

работят. Обективно погледнато, икономиката на България никога не е била по-добре, както е в момента. Така както компании като нашата променят Панагюрище, така и на национално ниво, ако сме обединени – бизнес, местна и централна власт, неправителственият сектор, можем да постигнем много“, заключи председателят на Надзорния съвет на „Асарел-Медет“ АД и на Българската мрежа на Глобалния договор на ООН.

Дискусията беше посветена на социалните предизвикателства и в нея участваха Роксана Минзату – изпълнителен заместник-председател на Европейската комисия по социална политика и заетост, Виктор Негреску – вицепрезидент на Европейския парламент, министрите на образованието – Красимир Вълчев, и на труда и социалната политика Борислав Гуцанов. Модератор беше бившият министър-председател на България Сергей Станишев. Сред основните теми на разговорите беше визията за конкурентоспособността на европейската общност и „Съюзът на уменията“ – как да изградим подготвена и адаптивна работна сила за прехода към цифрови и зелени технологии, както и образователни инициативи, които да отговорят на новите нужди на индустрията.



„АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ ИЗПЪЛНИ УСПЕШНО ЕВРОПЕЙСКИЯ ПРОЕКТ AGEMERA

През 2025 г. приключи работата по научно-изследователския проект AGEMERA, одобрен от Европейската комисия през 2022 г. В него „Асарел-Медет“ АД е единственият индустриален партньор от България и участва в консорциум с още 19 други организации.

Координатор на AGEMERA е Университетът в гр. Улу, Финландия, а партньорите са висши учебни заведения, научни институции, технологични компании и минни предприятия от Финландия, Хърватска, Естония, Унгария, Испания, Полша, Германия, Нидерландия, Босна и Херцеговина. От българска страна, освен „Асарел-Медет“ АД, партньор по проекта е също Геологическият институт на БАН.

Основната цел на AGEMERA е постигането на дългосрочна устойчивост на Европа чрез отговорно проучване на критичните суровини в рамките на Европейския съюз. Проектът следва новите екологични, икономически и социални изисквания на ЕС и се очаква да допринесе за улесняване на зеления преход и устойчивото развитие на страните – членки на съюза.

За „Асарел-Медет“ е разработена технология за муографски изследвания от Muon Solutions и специализиран софтуер от OPT/NET (geo куб) за дигитализиране на данните и 3D моделиране на принципа на Google Earth. Извършено е обследване на част от главен рудоопределящ разлом в рудника чрез използване на надземен муонен телескоп.



В края на месец юни 2025 г. за първи път в рудник „Асарел“ са направени пилотни геофизични измервания с иновативни технологии за моментното състояние на релефа в находището. Извършени са първите по рода си електромагнитни и магнитни проучвания с методи, които не засягат по никакъв начин земната повърхност, т.е. изцяло неинвазивни. Изследванията са проведени от геолозите в отдел „Минно инженерство“, учени от Финландския институт по геофизика и Геологическият институт към БАН.

ВНЕДРЯВАМЕ ИНОВАТИВЕН ГЕОТЕХНИЧЕСКИ СОФТУЕР ПО ПРОЕКТ OPTIMAL MINE

След успеха на международните научно-изследователски проекти X-Mine и AGEMERA, „Асарел-Медет“ АД отново е единственият представител на българския бизнес, който е поканен за участие в нов проект за технологиите на бъдещето в минното дело. „Той се нарича OPTIMAL MINE и ще осигури достъп на компанията до най-добрите дигитални решения за минно планиране още във фазата на тяхната разработка и тестване“, посочи Ивайло Василев – директор „Иновации, планиране и развитие“.

„Целта на OPTIMAL MINE е да се постигне по-голяма ефективност, безопасност и екологична устойчивост на европейския добив. По проекта ще се внедрява, тества и развива нов геотехнически софтуер, който да позволи най-оптималното планиране на минните откоси в откритите рудници“, разясни Десислав Иванов, главен геолог на „Асарел-Медет“ АД. Иновациите за първи път ще бъдат внедрени и валидирани в рудник „Асарел“, а впоследствие и в още няколко други мини от Централна и Източна Европа.

Компанията е част от стратегическите партньори на международен консорциум, обединяващ софтуерния разработчик OptimalSlope, Университета Милано-Бикока, Университета в Загреб и представители на бизнеса.

Стимулирането на устойчивия европейски добив на суровини, които имат критично значение за зеления преход, дигиталните технологии и отбраната, вече е изведено като стратегически приоритет на Европейския съюз. При разработването на OPTIMAL MINE е отчетено, че иновативните решения могат да позволяват много по-прецизно проектиране на наклоните на рудничните откоси, така че да се добива повече руда с по-малко минна откритка (отпадна скална маса без полезни изкопаеми). Прилагането на иновативния софтуер, разработен от OptimalSlope, може да намали с десетки милиони евро разходите за добив в откритите рудници в Европа, да снижи въглеродния отпечатък с до 25%, а минните отпадъци да се редуцират с до 30%, подчертава екипът на OPTIMAL MINE.

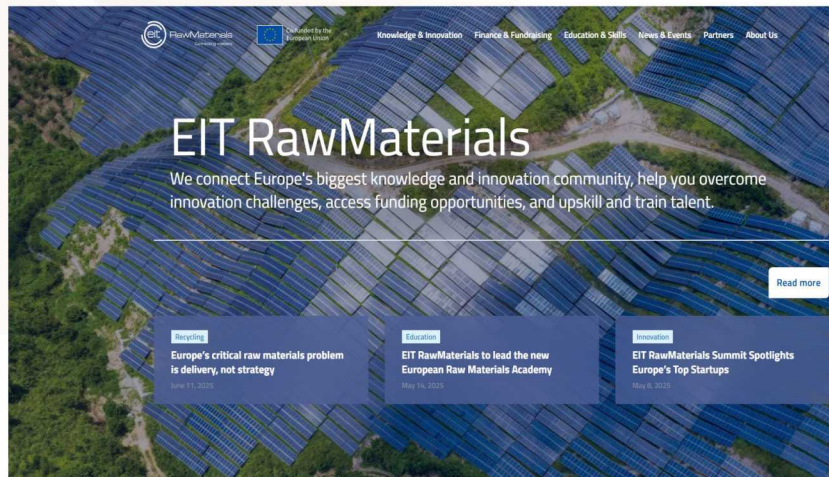


„АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ АД Е ПЪРВАТА БЪЛГАРСКА МИННА КОМПАНИЯ, КОЯТО СЕ ПРИСЪЕДИНИ КЪМ EIT RAWMATERIALS

„Асарел-Медет“ АД е първата минна компания от България, която се присъедини към EIT RawMaterials. Организацията е ангажирана с подкрепата на прехода на Европа към зелена, кръгова и цифрова икономика. „Основна задача, която си поставя EIT RawMaterials, е сигурността на обезпечаването със суровини, за да се осигури конкурентоспособността на европейската икономика“, каза инж. Ивайло Василев, директор „Иновации, планиране и развитие“ в „Асарел-Медет“.

Мисията на организацията е да насърчава растежа и привлекателността на европейския сектор на суровините. Идеята е чрез радикални иновации, нови образователни модели и стратегическо консултиране суровините да се превърнат в основна сила за Европа. В съответствие с Европейския законодателен акт за суровините от критично значение, EIT RawMaterials се фокусира върху три ключови области за постигане на успех – затваряне на цикъла на доставки на материали, осигуряване на доставки на суровини, както и проектиране на решения за суровини.

„EIT RawMaterials ни дава възможност за сътрудничество за революционни иновации, като свързва бизнеса с академичните среди, научните изследвания и инвестициите“, обясни инж. Ивайло Василев. Организацията инвестира и в бъдещото поколение новатори в сектора на суровините чрез инициативи, вариращи от обучение на ученици до по-висока квалификация за



професионалисти в индустрията. EIT RawMaterials е ангажирана да подкрепя прехода на Европа към кръгова, зелена и цифрова икономика, като същевременно укрепва глобалната си конкурентоспособност и осигурява заетост. На тази основа организацията е упълномощена от Европейската комисия да ръководи и управлява Европейския алианс за суровините (ERMA). Освен „Асарел-Медет“ в EIT RawMaterials участва само още една компания от нашата страна – металургичното предприятие „Аурубис България“.

Медта е позната от дълбока древност. Човечеството използва метала поне от 9000 г. пр.н.е. в Близкия изток. В Ирак е открита медна висулка, датирана от 8700 г. пр.н.е. Учените смятат, че само желязото от метеорити и златото са били използвани от хората по-рано от медта.

Благодарение на модернизацията, иновациите и автоматизирани системи за управление, днес в „Асарел-Медет“ се преработват бедни медни руди със средно съдържание от 0,27% мед, което е почти два пъти по-малко от това през 90-те години на миналия век. Така обаче ресурсите се усвояват максимално пълноценно и се осигурява дългосрочният хоризонт за развитие на находището, което е от стратегическо значение за целия регион и националната икономика.

„Устойчивото развитие не е еднократно действие, а дълъг и продължителен процес. Само когато следваш най-новите постижения и технологии, може да си устойчив и да издържиш на тежките условия в минната промишленост и на все по-ниските съдържания на мед в рудата. Влагаме значителни инвестиции в технологии за по-ефективно използване на ресурсите, намаляване на въглеродния отпечатък и прилагане на най-високи екологични стандарти.

Работим активно по рекултивацията на минните терени, опазване на водите и биоразнообразието, както и за въвеждане на дигитални решения, които повишават ефективността и безопасността.

Не по-малко важно е, че устойчивостта за нас означава и социална отговорност – подкрепяме образованието, здравеопазването, спорта и културата в региона, защото вярваме, че дългосрочният успех на компанията е неразривно свързан с развитието на общността.

Нашата амбиция е да покажем, че модерното минно дело може да бъде едновременно конкурентоспособно и отговорно към хората и природата“.

инж. Николай ПЕЛТЕКОВ,
изпълнителен директор на „Асарел-Медет“ АД
money.bg, 2024 г.



„АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ РЕАЛИЗИРА 23 ЕКОЛОГИЧНИ ЗАДАЧИ ПРЕЗ 2025 Г.

Общо 23 задачи, от които само 9 са концесионен ангажимент на дружеството, са изпълнени през 2025 г. по фирмената програма „Екология“. Част от дейностите са за проектиране и изграждане на хидротехнически съоръжения на промишлената площадка. Реализираните проекти са на стойност 6.094 милиона лева. Фирмената програма „Екология“ осигурява съвременно управление на съоръженията за минни отпадъци на територията на „Асарел-Медет“ АД. Извършен е заложеният четирикратен мониторинг за установяване на съответствието на минните отпадъци с нормативните изисквания.

ОКИСНО НАСИПИЩЕ

Поетапно се изпълнява проектът за развитие, отводняване и рекултивация на Окисно насипище. Задачата продължава и през 2026 г. с възстановяване на компрометирани участъци. До края на 2025 г. са рекултивирани общо 349 дка.

ЗАПАДНО НАСИПИЩЕ

По проект „Техническа и биологична рекултивация на Западно насипище“ на площ от 150 дка е извършена техническа рекултивация, включваща дейности по преоткосиране, варуване и захумусяване. До 2027 г. ще приключат и останалите дейности, свързани с биологичната рекултивация.

ХВОСТОХРАНИЛИЩЕ „ЛЮЛЯКОВИЦА“

По проекта за рекултивация на сух откос на хвостохранилище „Люляковица“ през 2025 г. техническа и биологична рекултивация е изпълнена на 38 дка.

ОПАЗВАНЕ НА БИОРАЗНООБРАЗИЕТО

През 2025 стартира изпълнението на проект за поставяне на къщички за прилепи на дългоух ношник (*Myotis bechsteini*) и широкоух прилеп (*Barbastella barbastellus*) и къщички за мухоловки на полубеловратна мухоловка (*Ficedula semitorquata*) и червеногуша мухоловка (*Ficedula parva*). Поставени са 80 къщички за прилепи и 60 къщички за мухоловки. Извършен е обход и верификация на местата за поставяне на къщичките от експерти по биоразнообразие в сътрудничество с компетентните горски подразделения.

УПРАВЛЕНИЕ НА ВОДИТЕ

През 2025 г. стартира изпълнението на нов проект, свързан с управление на водите. Той включва проучване на съществуващото екологично състояние,

събиране и обобщаване на наличната информация по отношение на хидроложка, хидрогеоложка и геоложка характеристика на района. Чрез въздушно лазерно и фотограметрично заснемане е определено точното местоположение на всички обекти от речната мрежа и спецификите на релефа, като са очертани вътрешните подбасейни.

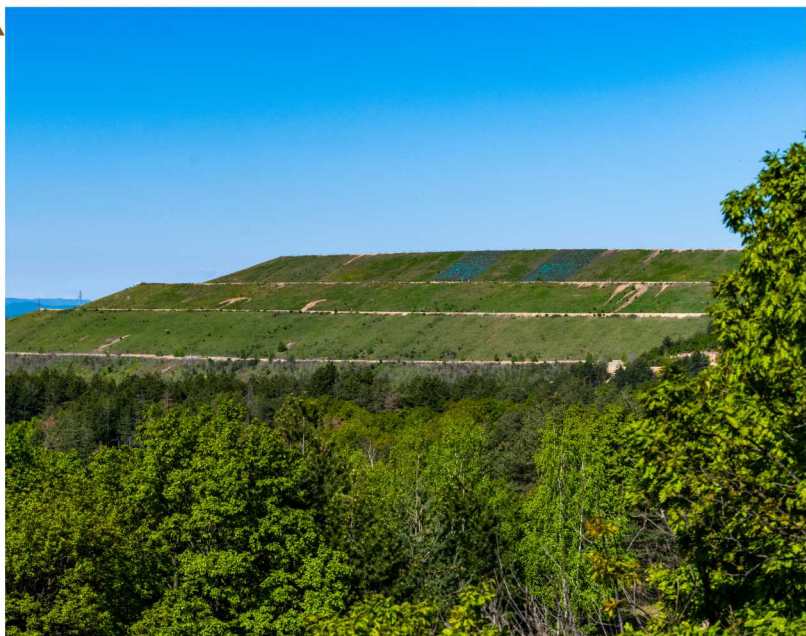
ЕКОЛОГИЧЕН МОНИТОРИНГ

През 2025 г. са изпълнени всички заложи дейности в областта на екологичния мониторинг. Осигурено е съответствието с индивидуалните емисионни ограничения в Комплексното разрешително за Инсталацията за екстракция и електролиза на катодна мед и изискванията по Плана за управление на минни отпадъци.

Чрез създадения Комплексен екологичен полигон за мониторинг на околната среда – съвместен проект на компанията и Научно-изследователски сектор към Софийския университет „Св. Климент Охридски“ – през 2025 г. са изготвени анализи за качеството на въздуха при разнотипни обстановки, за спецификата на хидрохимичните потоци, за екологичното и геохимичното състояние на речните наноси и фитомониторингови наблюдения.

ЕКОЛОГИЧНИ ПАРТНЬОРСТВА

През 2025 г. продължи изпълнението на експериментален проект, съвместно с Държавно горско стопанство – Панагюрище, за поддържане на залесените терени с черен бор в землището на село Свобода. По-рано там беше изградено подземно капково напояване, а методът е новост за страната.



#КОДЗЕЛЕНО В „АСАРЕЛ“

С много настроение и мисъл за природата, „Асарел-Медет“ АД отбеляза Световния ден на околната среда – 5 юни, с ежегодната си информационна кампания, стартирала през 2013 г. По традиция, служители и работници се включиха в инициативата, облечени в зелено и жълто, за да

подчертаят личната си ангажираност за опазване на природата.

Кампанията се вписва „КодЗелено“ и в глобалния контекст на Световния ден на околната среда, който през 2025 г. постави фокус върху намаляването на замърсяването с пластмаса.

„Пред нашия бранш се откриват значими възможности – зелената трансформация и все по-голямата нужда от метали за високотехнологичната индустрия и отбраната правят добива на мед стратегически важен за икономиката и сигурността на Европа. „Асарел-Медет“ вижда своята роля именно тук – като надежден доставчик на суровина, но и като пример за устойчив модел на добив и грижа към хората и природата.“

инж. Делчо НИКОЛОВ,

председател на Управителния съвет на „Асарел-Медет“ АД
„Мениджър“, 2025 г.



„Смятам, че в нашия бизнес дигиталната трансформация значително улеснява труда на хората, но не може да го замени. Новите технологии преобразяват професиите в минния бранш, правят ги по-привлекателни и безопасни, а процесите стават много по-прецизни, екологични и устойчиви.“

инж. Николай ПЕЛТЕКОВ,

Изпълнителен директор на „Асарел-Медет“ АД
Списание „Глобал“, 2025 г.



„АСАРЕЛ“ ПОЛУЧИ ДВЕ НАГРАДИ ОТ МИННАТА КАМАРА

„Асарел-Медет“ АД получи награда за принос към устойчивото развитие на индустрията, с което беше отбелязана 60-годишнината на компанията по време на Националното честване на Деня на миньора на 18 август 2025 година в София. Отличieto получи Димитър Цоцорков, който го посвети на целия екип на „Асарел“ и на паметта на проф. д-р Лъчезар Цоцорков. Неговата визия за икономическа ефективност, социална отговорност и грижа за природата е отразена в стратегията за устойчиво развитие на бранша, посочи председателят на Надзорния съвет на „Асарел-Медет“ АД. Той честити



Деня на миньора на всички работещи в минерално-суровинната индустрия и връчи студентската стипендия „Проф. д-р Лъчезар Цоцорков“, която ежегодно се присъжда от фондация „Асарел“. Тази година с нея беше удостоен Михаил Стоянов, който изучава специалност „Геология и геоинформатика“ в Минно-геоложката Алма Матер.

За дванадесети пореден път компанията ни беше удостоена и с браншовото отличие „Грижа за природата“. Наградата получи изпълнителният директор на „Асарел-Медет“ АД инж. Николай Пелтеков.

В „Асарел-Медет“ вярваме, че социалната отговорност, опазването на околната среда и икономическата рентабилност не са противопоставени цели, а взаимно допълващи се. Минните компании не избират къде да развиват своята дейност, а работят там, където е находището.

Постоянните инвестиции в модерни технологии ни позволяват едновременно да работим по-ефективно и да намаляваме въздействието върху околната среда.

В същото време в „Асарел-Медет“ АД 93% от работещите живеят в община Панагюрище – тук са нашите семейства, нашите близки и приятели. И за нас опазването на природата е водещ приоритет. Именно това съчетаване на икономическа ефективност с отговорност към хората и природата гарантира устойчивото развитие на компанията и нейната конкурентоспособност в дългосрочен план.

инж. Николай ПЕЛТЕКОВ,

Изпълнителен директор на „Асарел-Медет“ АД
money.bg, 2025 г.

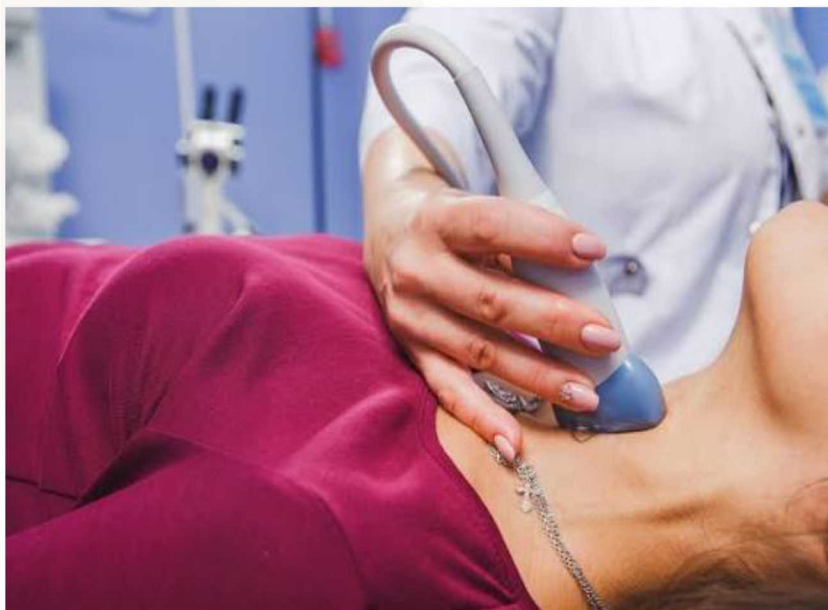


„АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ ВЛОЖИ 3,291 МЛН. ЛВ. ЗА БЕЗОПАСНОСТ НА ТРУДА

Програмата „Подобряване на здравословните и безопасни условия на труд“ е една от седемте стратегически програми за дългосрочно устойчиво развитие на „Асарел-Медет“ АД и всяка година в нея се включват конкретни проекти и мерки, с които да се създаде по-добра работна среда. Отчетените средства за 2025 година са 751 хил. лв., като от тях 511 хил. лв. са вложени в инвестиционни проекти, а още 240 хил. лв. са за разходни задачи.

В допълнение към инвестиционните и разходни задачи, компанията осигури още близо 2,540 млн. лв. за ежегодните си дейности по здравна профилактика, осигуряване на работно облекло и лични предпазни средства, безплатна и поевтинена храна, здравно и животозастраховане и др.

Проведени са годишните профилактични медицински прегледи и изследвания на работещите в дружеството, като разходите за това възлизат на близо 112 хил. лв., а медицинската дейност се извършва от специалисти на МБАЛ „Уни Хоспитал“.



„Щом отворихме темата за промяната, трябва да открийм инвестицията ни в общинското здравеопазване и създаването като публично-частно партньорство на МБАЛ „Уни Хоспитал“. Модерната ни болница осигури качествено нов стандарт на медицинска грижа за региона, като привлича квалифицирани кадри и пациенти от страната и чужбина.“

Димитър ЦОЦОРКОВ, председател на
Надзорния съвет на „Асарел-Медет“ АД
The New York Times в България, 2025 г.



КАПКА ПО КАПКА – ЖИВОТ: 172 ДОБРОВОЛЦИ ДАРИХА НАДЕЖДА ПРЕЗ 2025 Г.

В Здравна служба „Асарел“ през 2025 година бяха организирани две кръводарителски акции, като в тях се включиха 172 служители на компанията.

Акциите по доброволно кръводаряване в дружеството са част от националната кампания „Капка по капка – живот“ и се осъществяват в партньорство със специалисти от Районния център за трансфузионна хематология в Пловдив.

Първият кръводарител от априлската акция по доброволно кръводаряване на дружеството бе Мария Вълкова от отдел „Финанси“. „Досега съм го правила, за да помогна на близки, а днес се включвам заради хуманния жест и добрата кауза. Кръвната ми група е А отрицателна и знам, че е сред трудно намиращите се за кръвопреливане“, сподели тя.

Сред първите беше и Добрин Добрев от отдел „Строителство“. Съвпадение е, че и той е същата кръвна група като Мария, но едва ли е съвпадение благородната кауза, която е негов стимул години наред. Той е дарявал кръв над 15 пъти и участва редовно в кръводарителските акции на „Асарел“. Призиванието да помагат на хората е семейна черта при семейство Добреви, тъй като неговата съпруга Катя е медицинска сестра и заедно с екипа на здравната служба се грижи за здравето на служителите от предприятието.

Сред доброволците беше и Иван Динков от отдел „Качествен контрол“, който е кръводарител още от казармата, а днес, заедно с Мария и Добрин, дарява кръв за спешна кардиологична операция на колега.

Добър пример даде и ръководителят на „Аварийно-спасителна служба“ Красимир Кръстев, който доказва, че освен със своята професия и призвание да оказва помощ на пострадали при бедствия, може да се помага и чисто човешки с подобен благороден акт. „Важно е да се даде шанс за спасение на нечий живот“, каза инспектор Кръстев.

В кампанията се включиха още Тодор Чамов, ученик от петия випуск на дуалното обучение, който днес е част от отдел „Енергоснабдяване, енергийна ефективност и инженеринг“, Дечка Мангова от Информационния център на дружеството, Кръстьо Акрабов от отдел „Ремонт Рудник и ЦРБ“ и Георги Губеров от цех „Водно-отпадно стопанство, Пречиствателни станции и SX-EW“.

Сред първите кръводарители беше също и минералогът на „Асарел-Медет“ Венцислав Стоилов. „Участвам в инициативата от 12 години. Нямахше конкретен повод, когато започнах, но съм имал случаи,



когато е трябвало да дарявам за колеги, приятели и роднини. Хората трябва да са спокойни и да си мислят за каузата, защото тя е благородна“, споделя той.

Сред редовните кръводарители е и Ненчо Ненчев – машинен оператор в цех „Водно-отпадно стопанство, Пречиствателни станции и Екстракция и електролиза“. „Вече 13 години участвам по два пъти всяка година. Правя го за каузата, защото е важно да помагаме на хората“, каза Ненчо. „За пръв път дарих кръв, когато майка ми се разболя“, разказа Недялка Караатанасова – старши счетоводител в дружеството. „От тогава участвам редовно и нямам никакви проблеми. Хората, които имат съмнения или притеснения, трябва да бъдат по-смели“, каза тя. Сред първите участници в доброволческата инициатива бяха също Христина Кроснарова от отдел „Строителство“ и Стоян Боев от отдел „Персонал“.

Екипът на Здравна служба „Асарел“ и медиците от Районния център по трансфузионна хематология създават отлична организация, така че за поредна година да се гордеем с асарелското участие в националната кампания.

„АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ АД ПРИСЪДИ 160 НАГРАДИ ЗА ПРОФЕСИОНАЛИЗЪМ И ДЪЛГОГОДИШЕН СТАЖ

1 146
работещи в компанията

160
наградени за заслуги

По случай 60-годишния юбилей на „Асарел-Медет“ 160 работници, специалисти и мениджъри от компанията получиха фирмени награди за професионализъм и дългогодишен трудов стаж. На тържествена церемония в зала „Арена Асарел“, която се проведе на 15 август 2025 година, отличия получиха 70-те, които бяха определени за най-добри в професията от своите колеги, и 90-те, които имат 25, 30, 35 и 40 години непрекъснат трудов стаж в „Асарел“ и дъщерните дружества.

„Много съм развълнуван да видя, че за 60-ия юбилей тук са се събрали пенсионери-ветерани от 1964 г. – хората, които знаят как са се наливали основите и помнят дългия път на развитие, който сме изминали“, каза Димитър Цоцорков, а изпълнителният директор инж. Николай Пелтеков посочи, че наградите са израз на признателност и уважение към усилията, които работещите в компанията полагат всеки ден.

В юбилейната година Димитър Цоцорков – председател на Надзорния съвет, навърши 25 години в компанията, председателят на Надзорния съвет инж. Делчо Николов – 45, а председателят на фирмената синдикалната организация на ФНСМ-КНСБ Марко Гергински

ознаменува 50 години като част от екипа на „Асарел“. След анкета във висшия мениджърски екип наградата за „Най-добър мениджър“ беше присъдена на Лушка Паланкалиева – директор „Административни и регулаторни дейности“, а сондьорът от рудник „Асарел“ Илия Караджов стана тазгодишният носител на почетния знак „За заслуги“ към компанията. Аплодирани бяха също доброволците, които помогнаха за гасенето на пожара край с. Ковачево и някогашните ученици от първия випуск на дуалното обучение, отличени като най-добри в професията – Нели Запрянова от обогатителната фабрика и Атанас Проичев от рудника.

Юбилейно признание получиха 36 доайени в асарелското семейство – хора, които са започнали трудовия си път през 1964 година в МОК „Медет“ и са се пенсионирали в дружеството. Фирмени награди имаше за семейство Елена и Тодор Попови, пристигнали за тържеството от с. Калековец, Митко Лютаков, чийто син Георги също е пенсионер от компанията, а внукът Димитър е шофьор в рудника като баща си, участникът в първия стажантски випуск Иван Радулов, Димитър Томов, чийто син Владимир е част от екипа на отдел „Минно инженерство“, а внукът Димитър е на летен стаж в „Асарел“, Радко Финджеков, който на този ден чества 57-годишнина от сватбата със съпругата си Мария. Отличия получиха още Георги Нетов Георгиев, Стефан Пайтаков, Иван Стоянов, Атанаса Гешева, Иван Зубев, Иванка Костова, Стоян Беломачев, Минко Спасов, Петрана Мангова, Атанас Рабухчиев, Иван Дралев, Луко Петришки, Милуш Тильовски, Николай Гергинеков, Никола Панчовски, Михо Калпаков, Панчо Поибренски.



УСПЕШНО ЗАВЪРШИ СЕДМИЯТ ВИПУСК „ДУАЛНО ОБУЧЕНИЕ“

Двадесет и шест ученици от Професионалната гимназия по индустриални технологии, мениджмънт и туризъм в Панагюрище приключиха своето обучение в реална работна среда в „Асарел-Медет“ АД. Това е седмият пореден випуск, преминал през школата на компанията и през предизвикателството, наречено „дуално обучение“. Сред тях бяха девет ученици от специалност „Минна електромеханика“, тринадесет от „Обогатителни, преработващи и рециклиционни технологии“, двама от „Промислена електроника“ и двама от „Технология на машиностроенето“.

Поздрав към учениците отправи Лушка Паланкалиева – директор „Административни и регулаторни дейности“ в „Асарел-Медет“, която им пожела вдъхновение и увереност по пътя напред. Тя благодари на инж. Лушка Апостолова, директор на гимназията, и на инж. Лушка Маслева, преподавател по професионална подготовка

за дългогодишното ползотворно сътрудничество, което дава реални резултати и изгражда подготвени млади хора с професионална насоченост.

Положителната равностметка от сътрудничеството между „Асарел-Медет“ АД и Професионалната гимназия се потвърждава и от това, че много от завършилите ученици вече са част от екипа на компанията и работят рамо до рамо с някогашните си наставници. Отзивите за тяхната подготовка и отношение към работата са изключително добри – доказателство, че дуалното обучение изпълнява своята мисия да подготвя млади, мотивирани и отговорни професионалисти.

„Асарел-Медет“ е първата компания не само в минния бранш, но и в страната, която предприе стъпки за внедряване на пилотен проект за дуално професионално обучение в Панагюрище, като първият випуск беше приет през 2015 година.

„Вярвам в хората, особено в младите хора. Вярвам в тяхната енергия за позитивна промяна. Гордея се с нашия проект за дуално обучение, където сме първи в страната и имаме вече седем завършили випуска абитуриенти с минни специалности. Това са десетки младежи, които са минали пътя от училищната скамейка, през обучението заедно с наставници в реалната ни производствена среда до това да станат наши добри колеги. Млади хора, които са останали да се развиват в родния си град Панагюрище. Пожелавам си все по-често младите да виждат България като привлекателно място за своята житейска и професионална реализация. А на тях им пожелавам тук да получават доброто образование, което заслужават.“

Димитър ЦОЦОРКОВ, председател на Надзорния съвет на „Асарел-Медет“ АД
The New York Times в България, 2025 г.



„Дуалното обучение като форма може да прелива към висшето образование, за да има още по-тясно сътрудничество между бизнеса и висшите училища. А колкото до иновациите – предлагаме на учениците възможността да се учат не от закъснял учебник, а от най-модерната техника от водещи световни производители. Но имаме и друг тип иновации, които са свързани с управлението на човешкия капитал. Например, стимулираме учениците да имат отлична теоретична подготовка и всички с добър успех получават по-високо възнаграждение от базовото. Ангажираме ги в традиционни доброволчески инициативи и организираме за тях фирмени обучения по важни теми – мотивация за учене, как да разрешават проблеми, как да работят в екип и т.н.“

инж. Николай ПЕЛТЕКОВ,
Изпълнителен директор на „Асарел-Медет“ АД,
Списание „БГлобал“, 2025 г.

ПРАКТИКА, ОПИТ И РАЗВИТИЕ – УСПЕХЪТ НА СТАЖАНТСКА ПРОГРАМА „АСАРЕЛ-МЕДЕТ“

През 2025 г. се навършиха 22 години от първото издание на лятната Стажантска програма, която този път привлече 17 студенти и млади специалисти под мотото „Мечтай, вярвай, опитай“. За периода 2004 - 2025 г. в програмата са участвали общо 746 студенти, от които 151 продължават работа в нашия екип. Това прави 20,24 % от общия брой на стажантите и 13,17 % от целия екип „Асарел-Медет“ АД към края на 2025 г.

ДЪЛГОСРОЧНА ГРИЖА ЗА ОБРАЗОВАНИЕТО В ОБЩИНА ПАНАГЮРИЩЕ

Подкрепата за образованието е сред устойчивите приоритети на „Асарел-Медет“. В тази посока компанията стартира три-годишен проект за реновиране на сградата на Професионална гимназия по индустриални технологии, мениджмънт и туризъм в Панагюрище. Първият етап е реализиран през 2025 г., когато училището получава името на проф. Лъчезар Цоцорков след единодушно предложение на педагогическия колектив до Министерството на образованието и науката.

Повече от десетилетие „Асарел-Медет“ подкрепя инициативата „Звезден клас“, подпомагаща деца с изяви дарби в областта на науката, изкуствата и спорта от община Панагюрище.

Част от тази цялостна политика е и проектът „Образование за всички“, който се реализира от учебната 2012/2013 г. До момента фондация „Асарел“ е инвестирала над 160 000 лв. в стипендии, за да подпомогне изяви деца в неравностойно социално положение. През 2025 г. 27 ученици с отличен успех от двете гимназии в Панагюрище получиха срочни стипендии от фондацията.



Деница ИВАНОВА, технически организатор, „Ремонт Рудник и ЦРБ“, участник в Стажантска програма `2025

„Стажантската програма на „Асарел-Медет“ ми даде ценен практически опит в реална работна среда. Тя ми помогна да развия ключови умения като работа в екип и комуникация. Благодарение на този опит се чувствам по-уверена и подготвена за бъдещото си професионално развитие.“

„Мисията ми е да постигаме общите си фирмени цели и всички работещи в компанията да идваме с желание на работа, да сме удовлетворени от това, което вършим и всеки ден да надграждаме постигнатото.

Да си даваме сметка, както казваше и проф. Цоцорков, че нищо не е толкова добро, че да не може да се подобри още. За мен е важно да съхраняваме постигнатото през годините, да го надграждаме с нови технологии и решения и да създаваме сигурност и перспектива за нашите служители и за младите хора, които идват след нас. Вярвам, че истинският успех идва тогава, когато резултатите от нашата работа се превръщат в добро за хората, за общността и за България.“

инж. Николай ПЕЛТЕКОВ,
Изпълнителен директор на „Асарел-Медет“ АД,
money.bg, 2025 г.

„Минната индустрия изисква познания, търпение, дисциплина, смелост да вземаш решения и готовност да поемаш отговорност. Ако един млад инженер иска да стигне далеч, трябва да бъде любопитен, да не се страхува да пита, да работи честно и да вярва в силата на екипа, защото успехът в нашия бранш никога не е дело на един човек. В същото време бих го посъветвал да върши работата си със сърце, независимо от трудностите, които ще среща. Ако работиш със сърце, професионалното удовлетворение неминуемо идва, защото осъзнаваш, че оставяш нещо след себе си.“

инж. Делчо НИКОЛОВ, председател
на Управителния съвет на „Асарел-Медет“ АД,
„Мениджър“, 2025 г.

ПОДКРЕПА ЗА ТАЛАНТЛИВИТЕ И МОТИВИРАНИТЕ

Продължава стипендиантската програма на компанията, която е пример за социална отговорност. За учебната 2025/2026 г. са отпуснати общо 13 стипендии – на ученици, които са се сблъскали с тежкото житейско предизвикателство рано да останат без родител. Подкрепа получават и студенти, които изучават приложима в дружеството специалност. Всяка година се присъждат и две специални стипендии – Дриновска стипендия за обучение на талантлив студент от община Панагюрище в чужбина и стипендия „Проф. д-р Лъчезар Цоцорков“ на фондация „Асарел“ за изявен студент от Минно-геоложкия университет „Св. Иван Рилски“.

Михаил СТОЯНОВ – студент в Минно-геоложкия университет „Св. Иван Рилски“, специалност „Геология и геоинформатика“, през 2025 година стана носител на стипендията „Проф. Лъчезар Цоцорков“, която традиционно се връчва от фондация „Асарел“. Той получи наградата си от председателя на Надзорния съвет на „Асарел-Медет“ АД Димитър Цоцорков и ректора на МГУ проф. д-р Ивайло Копрев по време на Националното честване на Деня на миньора, което се проведе на 18 август.



СВЕТЛИНА ИЛЧЕВА ЗА ВТОРИ ПЪТ Е НОСИТЕЛ НА ДРИНОВСКАТА СТИПЕНДИЯ



За втори път Светлина Илчева беше отличена с престижната Дриновска стипендия, присъждана от Община Панагюрище и „Асарел-Медет“. Тя изучава „Съвременно визуално изкуство“ в нидерландския университет „Ханзе“ и е специализирала в САЩ.

От името на „Асарел-Медет“, стипендията бе връчена на нейния баща Иван Илчев от Лушка Паланкалиева, директор „Административни и регулаторни дейности“. Дриновската стипендия е учредена съвместно от Община Панагюрище и „Асарел-Медет“ АД през 2009 година по повод 170-годишнината от рождението на проф. Марин Дринов – бележит учен, държавник и просветител. Тя се присъжда ежегодно на изявени студенти от Панагюрище, които се обучават във водещи университети в чужбина и имат отличен успех. Размерът на стипендията е 5000 лева, осигурени от „Асарел-Медет“ по силата на ежегоден дарителски договор с Община Панагюрище.

44 ДЕЦА СЕ ВКЛЮЧИХА В ИНИЦИАТИВАТА „ГОРДЕЯ СЕ С ТРУДА НА МОИТЕ РОДИТЕЛИ“ В „АСАРЕЛ-МЕДЕТ“

Необикновен ден в „Асарел“! С много усмивки и любопитство на 31 октомври 44 деца на служители в компанията участваха в тазгодишното издание на инициативата „Гордея се с труда на моите родители“. Традиционното събитие е част от националната програма за ранно кариерно ориентиране на Българската мрежа на Глобалния договор на ООН.

В деня на отворени врати малките гости бяха посрещнати от Лушка Паланкалиева, директор „Административни и регулаторни дейности“ в „Асарел-Медет“ АД, която им пожела вълнуващо пътешествие по пътя на меда.

Първите изненади дойдоха от минералога Венцислав Стоилов, който показва на малките гости как минералите изглеждат под дигитален микроскоп и им разказа за чудесата, скрити в недра на земята.

Деца влязоха в ролята на минни инженери, като инж. Иван Андреев, началник на рудник „Асарел“, им разкри тайните на автоматизираната система за управление на машините. Те видяха в реално време как работи техниката в рудника и какво е приложението на дигиталните технологии в съвременното минно дело.

Главният инженер на рудника инж. Кирил Йончев помогна на децата да поздравят екипа и във фирмения радиоэфир прозвучаха развълнувани детски гласове. „Лека работа и да има много мед“, пожелаха момичетата и момчетата, сред които и Преслав, чийто баща Янко Янков беше на смяна в рудника като шофьор на 130-тонен автосамосвал.

Посещението на фирмената експозиция със стари минни машини предизвика истински фурор – децата

с интерес разгледаха техниката от миналото и не пропуснаха възможността за обща снимка.

Научни открития ги очакваха и в Инсталацията за екстракция и електролиза на катодна мед, където инж. Матей Тодорев им демонстрира как от отпадни води се ражда мед с чистота 99,99%. Там те разгледаха отблизо метала, който намира приложение във всички сфери на техниката, високите технологии и нашето съвремие. Особено внушителна бе гледката към рудника, който децата разгледаха с любопитство – сякаш всяко от тях откриваше малка тайна за стойността на труда.

„Тате, ти на кой етаж работиш?“, попита 7-годишният Иван баща си Даниел Карамусалов, който работи в Обогастителна фабрика „Асарел“. „Фабриката ни е висока като жилищен блок, но всичко е само на един етаж, защото вътре машините са огромни“, отговори таткото пред изумения поглед на своето момче.

Обиколката завърши с много емоции в Аварийно-спасителна служба „Асарел“, където ги очакваше фирменият екип на огнеборците, ръководен от инж. Красимир Кръстев. Момичетата и момчетата се превърнаха в истински малки герои – гасиха „пожари“ и с ентузиазъм се качиха в противопожарния автомобил.

Вече тринадесета година инициативата „Гордея се с труда на моите родители“ вдъхновява и обединява семейства около ценностите на труда, знанието и уважението към всяка професия. От своето начало досега над 10 000 деца в цялата страна са имали възможност да се докоснат до работното място на своите родители и да осъзнаят, че трудът не е просто задължение, а източник на гордост и смисъл.



ПОДПИСАН Е ГОДИШЕН ДАРИТЕЛСКИ ДОГОВОР МЕЖДУ „АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ И ОБЩИНА ПАНАГЮРИЩЕ



На 31 януари изпълнителният директор на „Асарел-Медет“ АД инж. Николай Пелтеков подписа дарителски договор за 2025 година с кмета на община Панагюрище Желязко Гагов. Това е изпълнен ангажимент по сключения през есента на предходната година Меморандум за сътрудничество. Според него до края на месец януари ежегодно трябва да се сключва конкретен договор за проектите през годината.

Социалните инвестиции на „Асарел-Медет“ през последните две десетилетия промениха облика на Панагюрище. Дарението ни за залата трезор за Панагюрското златно съкровище и ежегодното завръщане на тракийския шедевър дадоха изключителен тласък на туризма. Днес панагюрските музеи имат 7 пъти над средната посещаемост на музеите на глава от населението в страната, а най-големият инвеститор в областта на туризма е нашата минна компания. Искате ли да видите как се разбива един от митовите за минната индустрия – посетете Панагюрище. Общината ни дава пример за хармонично развитие на голямата индустрия, заедно с туризма и биоземеделieto.

Другият ни голям проект е за спортната зала „Арена Асарел“, където за 10 години са проведени близо 440 спортни състезания и над 125 международни турнира и тренировъчни лагера. Към това добавяме подкрепата за Асоциацията на спортните клубове, нашите образователни инициативи, социалното подпомагане, подкрепата ни за културни проекти и значими местни обекти...

Димитър ЦОЦОРКОВ, председател
на Надзорния съвет на „Асарел-Медет“ АД
The New York Times в България, 2025 г.

Стойността на дарителското споразумение за 2025 година е 3,984 млн. лева, като се предвижда до 3,6 млн. лв. да се вложат в местни инфраструктурни проекти. Най-значимият от тях е възстановяването и благоустройството на Алеята на свободата като привлекателна туристическа пътека. Тя започва от изхода на Панагюрище и стига до паметника в историческата местност Оборище, където през 1876 г. се е състояло Първото българско Велико Народно събрание. За този родолюбив проект първоначалните предвиждания са за инвестиция от 3 млн. лв., а реализацията му ще приключи до края на месец април 2026 година. Това е фирмена дарителска инициатива, която „Асарел-Медет“ поде по случай 60-годишнината на компанията и посвети на 150-годишнината от Априлското въстание.

В дарителското споразумение за 2025 г. са планирани също подобрения на акустиката в спортна зала „Арена Асарел“ в Панагюрище, които да подпомогнат нейното устойчиво развитие и възможността за привличане на концерти и спектакли.

Компанията продължи традиционната си подкрепа за развитието на местните спортни клубове и подпомага значими образователни инициативи, важни събития от общинския културен календар, читалищни прояви и празници на населените места от община Панагюрище.

В групата „Асарел“ директно са наети над 2 хил. души, което означава всеки четвърти от всички работещи в община Панагюрище или почти 30% от всички наети конкретно в частния сектор. Компанията ни категорично е най-големият данъкоплатец и дарител в община Панагюрище. През 2024 г. постъпленията от „Асарел“ осигуряват над 43% от собствените приходи в местния бюджет. Благодарение на добре развитата икономика, община Панагюрище е в топ 20 в страната по ниво на финансова автономия, което е резултат от жизнения профил на местната икономика и значителния принос на „Асарел-Медет“ АД в нея. Вярваме, че успехът на бизнеса е пряко свързан с благополучието на общността. Така че се стремим да превръщаме икономическите резултати в устойчиво развитие и по-добро качество на живот за хората в Панагюрище и Средногорието.

Не по-малко важно е, че устойчивостта за нас означава и социална отговорност – подкрепяме образованието, здравеопазването, спорта и културата в региона, защото вярваме, че дългосрочният успех на компанията е неразривно свързан с развитието на общността.

инж. Николай ПЕЛТЕКОВ,
изпълнителен директор на „Асарел-Медет“ АД
money.bg, 2025 г.

ЗЛАТНОТО СЪКРОВИЩЕ СЕ ЗАВЪРНА В ПАНАГЮРИЩЕ

Световноизвестното златно съкровище отново се завърна в Панагюрище през 2025 година. На 17 септември безценната тракийска находка бе експонирана в специално създадената за целта зала трезор в Историческия музей – Панагюрище, а всички разходи за гостуването отново се поемат от „Асарел-Медет“ АД.

Панагюрското златно съкровище блестя в местния музей до 23 октомври 2025 г., като посетителите можеха да се докоснат до уникалното културно-историческо наследство на траките в една от най-модерните музейни зали в България.

„Благодарение на залата трезор, Панагюрище всяка година е притегателен център за хиляди туристи от България и света. Срещата със Съкровището при нас е неповторима, защото само тук то е експонирано по този уникален начин. Градът ни е сред малкото места в страната, където културното наследство се съчетава с модерна музейна инфраструктура, способна да привлича устойчив поток от посетители и да променя облика на общината“, каза директорът на Историческия музей доц. д-р Атанас Шопов.



НАЦИОНАЛНИЯТ ИСТОРИЧЕСКИ МУЗЕЙ ОТЛИЧИ „АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ В ДЕНЯ НА ДАРИТЕЛИТЕ

Националният исторически музей отличи с грамота „Асарел-Медет“ АД в първото издание на Деня на дарителите, което се проведе на 16 април. Признанието е за дългогодишната политика на компанията за подкрепа в популяризирането на културно-историческото наследство на България. С дарителски средства от „Асарел-Медет“ АД и покойния проф. д-р Лъчезар Цоцорков в Панагюрище беше изградена зала трезор за експониране на Златното съкровище, а две точни копия на тракийския шедьовър бяха дарени на НИМ и музея в Панагюрище.

Събитието в столицата съвпадна с 13 години от откриването на залата трезор за Панагюрското златно съкровище – на 16 април 2012 г. За този период над 1 милион туристи са посетили Историческия музей. Сред тях са президенти, министри, дипломати, прочути спортисти, хиляди ученици и обикновени туристи. За тези 13 години туристическият облик на Панагюрище се промени коренно. Само през първия месец от завръщането на Съкровището в Панагюрище идват над 30 хил. души. За 2012 г. музеят отчита над 150 хил. посещения, което е два пъти и половина повече в сравнение с 2011 г., когато трезорът е само

мечта. През 2019 г. се отчита рекорд и при броя на чуждестранните туристи, които достигат над 2,3 хиляди, сочи анализ на Института за пазарна икономика за развитието на Панагюрище. В съотношение с местното население посещаемостта на културните обекти възлиза на 4788 посещения на всеки 1 000 души или близо 7 пъти над средните нива за страната.



МЕЖДУНАРОДНИЯ ФЕСТИВАЛ НА ФОЙЕРВЕРКИТЕ ОЗАРИ НЕБЕТО НАД ПАНАГЮРИЩЕ

Хиляди туристи изпълниха Панагюрище в трите вечери на Международния фестивал на фойерверките, който беше организиран от Община Панагюрище и „Огнена хризантема“. „Асарел-Медет“ беше генерален спонсор на уникалното събитие, като осигури нужните средства за пиротехниката, транспорта и организацията.

След зрелищните спектакли в небето над Панагюрище на 13, 14 и 15 юни журито отсъди първото място на тима на Германия, впечатлил с прецизност, динамика и артистичност. Отборите на Литва и Португалия си поделиха второто място, след като също представиха високопрофесионални и емоционално въздействащи програми. Всеки от участниците разполагаше с еднакви като тип и количество пиротехнически материали, с които трябваше да интерпретира музиката.

Част от журито на фестивала и през 2025 година беше изпълнителният директор на „Асарел-Медет“ АД инж. Николай Пелтеков, който получи плакет от „Огнена хризантема“. Международният фестивал на фойерверките се утвърди като културна и туристическа атракция с международна значимост и за пореден път доказва, че Панагюрище може да бъде сцена на събития от световно ниво.

За пиротехниката, транспорта и организацията на уникалното събитие „Асарел-Медет“ осигури 75000 лева. „Фестивалът е добър пример как бизнесът, местната власт и културата могат успешно да работят заедно в полза на целия регион – чрез икономически ефект, популяризиране на града и създаване на събитие, което хората очакват с нетърпение всяка година“, изтъкват от „Огнена хризантема“.



10 ГОДИНИ ОТ ОТКРИВАНЕТО НА „АРЕНА АСАРЕЛ“ – ДОМЪТ НА СПОРТА В ПАНАГЮРИЩЕ

На 20 август 2015 година, в Панагюрище бе открита спортна зала „Арена Асарел“. Изградена като публично-частно партньорство между „Асарел-Медет“ и Община Панагюрище, залата се утвърди като Дом на спорта, който привлича престижни международни състезания, създава по-добри условия за спорт на местните клубове и засилва туристическия интерес към региона.

Равносметката за десет години показва, че в зала „Арена Асарел“ са се провели общо 438 масови спортни прояви и турнири, 24 международни турнира, 96 тренировъчни лагера, както и 83 културни и други мероприятия. Спортните клубове от Панагюрище са имали общо 5511 тренировки, сочат данните на „Спорт Инвест Панагюрище“ ООД.

Инициаторът за изграждането на залата проф. д-р Лъчезар Цоцорков често казваше, че в Панагюрище могат да се случват събития на световно ниво и не жалеше сили и средства това да стане реалност. През 2012 г. той сбъдна една дългогодишната мечта на поколения панагюрци – прочутото Златно съкровище да се завръща у дома в зала трезор. Само три години по-късно – през 2015 г., „Асарел-Медет“ вложи над 15 милиона лева в изграждането на многофункционалната спортна зала „Арена Асарел“. „Така се отвори нова страница в спортния живот на Панагюрище“, категоричен е Иван Нетов, управител на „Спорт Инвест Панагюрище“ ООД.

Благодарение на двете зали и разнообразното спортно оборудване, „Арена Асарел“ се утвърди като една от най-предпочитаните спортни арени в България за състезания, тренировъчни лагери и различни спортни прояви. Вратите на залата са отворени за водещите спортове у нас, които се практикуват на закрито. Тук редовно се провеждат държавни първенства, лагери на национални отбори, турнири за различни възрастови групи, както и подготвителни кампании на клубове и

федерации. С времето „Арена Асарел“ изгради репутация на надежден партньор – всеки организатор на спортно събитие, веднъж ползвал условията и услугите ѝ, се завръща отново. Така залата не просто приютява различни спортове, а се превръща в символ на устойчивото развитие на спорта в Панагюрище и в България.

Отличните условия за професионален и масов спорт, които предлага многофункционалната спортна зала „Арена Асарел“, бяха една от най-важните предпоставки за избирането на Панагюрище за Европейски град на спорта“ за 2022 г. Отличието бе присъдено от Асоциацията на европейските градове и столици на спорта ACES EUROPE.

През изминалите 10 години зала „Арена Асарел“ бе домакин на куп престижни спортни и културни събития. Всяка година спортното съоръжение приема едни от най-добрите състезатели по тенис на маса от цял свят. Те се събират за международния турнир „Асарел България Оупън“, който през 205 година се проведе от 21 до 24 август. През годините в „Арена Асарел“ се игра финалът за баскетболната купа на България, разпределиха се стотици държавни титли по самбо, джудо, борба, тенис на маса, таекуондо. Панагюрската спортна зала приюти на подготвителен лагер ансамбъла по художествена гимнастика преди олимпиадата в Токио. На терена в голямата зала стъпиха звездните крака на Франко Барези, Тото Скилачи, Стефано Еранио, Морено Торичели и Стефано Такони. Тук кънтя гласът на Джо Лин Търнър и звучаха вечните хитове на „Бони М“. В „Арената“ чухме цигулката на Васко Василев и аплодирахме звездите на Държавния музикален театър. А десет години по-късно – всяка събота вечер през лятото – хората продължават да се любуват на феерията на пеещите и танцуващи фонтани край панагюрската спортна зала.



ДИМИТЪР ЦОЦОРКОВ С НАГРАДА „ПАЗИТЕЛ НА НАСЛЕДСТВОТО“

Наградата „Пазител на българското наследство“ беше присъдена на председателя на Надзорния съвет на „Асарел-Медет“ и съосновател на фондация „Лъчезар Цоцорков“ Димитър Цоцорков от Националната кампания „Чудесата на България“.

Отличието прие Светла Цачевска, директор направление „Култура“ във фондацията.

БЛИЗО 3 000 ЗРИТЕЛИ СПОДЕЛИХА МАГИЯТА НА СПЕКТАКЪЛА „КУБА ВИБРА“

Близо 3 000 зрители споделиха емоцията и магията на двата спектакъла „Куба Вибра“, представени за първи път на българска сцена на 16 и 17 октомври 2025 г. в зала „Арена Асарел“.

С много ритъм, цвят и вдъхновение бяха отбелязани 80 години от рождението на проф. д-р Лъчезар Цоцорков – човек, оставил след себе си неизмеримо духовно и обществено наследство.

Броени минути преди старта на неповторимите и незабравими артисти от Куба, Димитър Цоцорков, председател на Надзорния съвет на „Асарел-Медет“ АД сподели от сцената: „Ако беше сред нас, днес баща ми щеше да навърши 80. И съм сигурен, че щеше да танцува много, да се усмихва широко и все така да гледа далеч напред и смело да мечтае. Той обичаше музиката, наслаждаваше се на танца и се радваше да споделя специалните мигове с много хора. Затова решихме да почетем паметта и делото му с една истинска, жизнерадостна и пъстра танцова фиеста. Това е празник за всички поколения, посветен на човек, който вярваше, че смисълът на човешкия живот е да оставим света по-добър след себе си. Той доказва, че с морал и почтеност може да се постигне всичко. И всеки може да го направи!“

Незабравимият спектакъл бе специален подарък за годишнината от „Асарел-Медет“ и Фондация „Лъчезар Цоцорков“.



„Не по-малко важно е, че устойчивостта за нас означава и социална отговорност – подкрепяме образованието, здравеопазването, спорта и културата в региона, защото вярваме, че дългосрочният успех на компанията е неразривно свързан с развитието на общността.

Нашата амбиция е да покажем, че модерното минно дело може да бъде едновременно конкурентоспособно и отговорно към хората и природата.“

инж. Николай ПЕЛТЕКОВ,

Изпълнителен директор на „Асарел-Медет“ АД
money.bg, 2025 г.

ЕФЕКТЪТ „АСАРЕЛ“

Пълното въздействие от дейността на групата „Асарел“ върху вътрешното търсене в националната икономика в периода 2015-2024 г. е в размер на над 3,4 млрд. евро, показва анализ на Института за пазарна икономика. През 2024 г. въздействието на групата „Асарел“ върху вътрешното търсене в страната е в размер на над 525 млн. евро. Оценката включва както преките въздействия от дейността на компаниите, така и вторичните въздействия по веригата на стойността в страната:

- Преките въздействия върху свързаните производства и услуги, както и върху разполагаемия доход на домакинствата, са в размер на над 2,2 млрд. евро за 10 години или средно по около 220 млн. евро на година в периода 2015-2024 г. През 2024 г. преките ефекти от дейността на групата надвишават 339 млн. евро;
- Непреките, или вторичните въздействия по веригата на стойността в свързаните отрасли на доставчици и изпълнители в страната и допълнителните ефекти от потреблението на наетите лица, са в размер на 1,2 млрд. евро за 10 години или средно по близо 120 млн. евро на година в периода 2015-2024 г. През 2024 г. вторичните въздействия достигат 186 млн. евро.

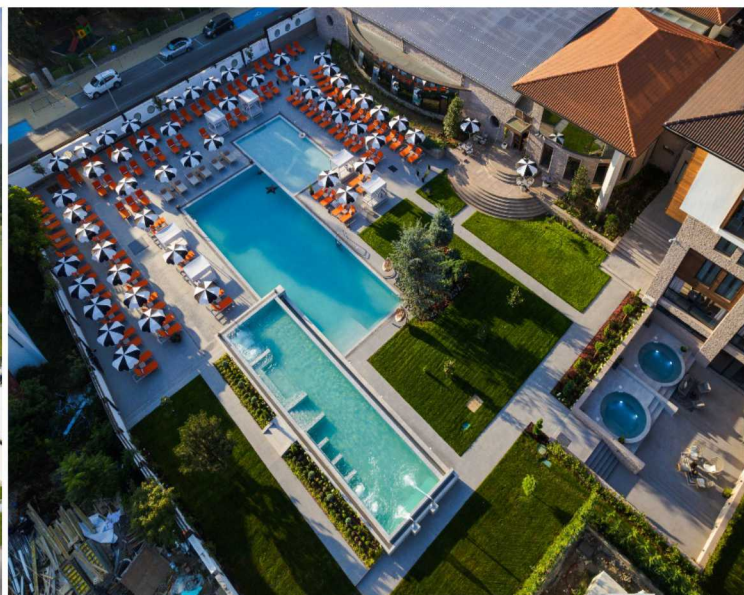
Групата „Асарел“ е един от най-големите данъкоплатци в страната. По оценки на ИПИ общият данъчен принос на групата в последното десетилетие достига 249 млн. евро, като тук се отчитат както платеният корпоративен данък и направените концесионни възнаграждения, така и осигурителните вноски и данъци върху доходите на наетите лица.

Значителният икономически принос на групата „Асарел“, направените инвестиции в социалната сфера и големият принос към местните финанси водят до трансформацията на редица социални сектори в общината. Някои от най-значимите инвестиции на групата „Асарел“ в социалните сфери са насочени към

здравеопазването и трансформацията на местната болница, културния продукт на Панагюрище и новата зала трезор на Панагюрското златно съкровище, туристическата инфраструктура и капацитета на хотелската база, развитието на спорта и спортната инфраструктура, както и подкрепата за образованието и местната професионална гимназия.

Панагюрище е устойчиво в топ 3 на страната по показателя население на един лекар. На първите три места през 2024 г. са Плевен (74 жители на един лекар), Пловдив (107 жители на един лекар) и Панагюрище (109 жители на един лекар). Показателят в Панагюрище се подобрява от над 350 души на един лекар преди 2015 г., до 130 души на един лекар в периода 2016-2018 г. и под 110 души на един лекар в периода след пандемията. В челото на класацията са предимно големи общини, които имат медицински университети и развита болнична мрежа. Добрият достъп до здравеопазване в Панагюрище е пример, че с нужните инвестиции една сравнително малка община може да се нареди сред лидерите в страната по различни социални индикатори

Туризмът в община Панагюрище бележи сериозен ръст през последното десетилетие. Този процес е резултат от развитието на туристическата инфраструктура и легловата база на територията на общината, както и от инвестициите в сферите на културата и спорта, които предизвикват допълнителен интерес към Панагюрище. Инвестициите в хотелската база, в т.ч. модернизацията на Каменград Хотел & СПА, дават директно отражение в покачване както на броя на туристите, така и на реализираните нощувки. Броят на леглата в местата за настаняване (с 10 и повече легла) в община Панагюрище нараства от под 150 преди десетилетие до близо 450 през 2022 - 2024 г. и 580 легла през 2025 г. Именно това разширяване на легловата база отключва потенциал за ръст на реализираните нощувки в общината.





МЕДНО-ПОРФИРНО
НАХОДИЩЕ „АСАРЕЛ“
Е ЧАСТ ОТ ПАНАГЮРСКИЯ
РУДЕН РАЙОН.

МЕДТА НАМИРА ПРИЛОЖЕНИЕ
ВЪВ ВСИЧКИ СФЕРИ НА
СЪВРЕМЕННИЯ ЖИВОТ,
ДИГИТАЛНИТЕ ТЕХНОЛОГИИ
И ЗЕЛЕНАТА ЕНЕРГИЯ.

