



На 02.12.2024 г. „Асарел-Медет“ АД сключи договор № BG05SFPR002-1.004-1494-C01 с Министерство на труда и социалната политика по проект „Адаптирана работна среда в „Асарел-Медет“ АД“, финансиран по Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027.

Проектното предложение включва изпълнението на дейностите: „Разработване и прилагане на „зелени“ модели на организация на труд съобразно спецификата на конкретните работни места в предприятията. Изготвяне на „зелени“ карти за организация на работни процеси на конкретните работни места. Обучение на лицата от целевата група, насочено към внедряване на „зелени“ модели на организация на труд“ и „Осигуряване на колективни предпазни средства, вкл. модернизация и/или реконструкция, и/или обезопасяване на съществуващи обекти, технологични процеси, машини и съоръжения, свързани с подобряване условията на труд чрез закупуване на система за предотвратяване навлизането в опасни зони в Рудник „Асарел“ и за избягване на близост и сблъсъци“.

Дейността по разработване и прилагане на зелени модели в „Асарел-Медет“ АД ще премине през задължителните етапи за изпълнението ѝ. Внедрените "зелени" модели на организация на работните процеси в компанията, ще допринесат за утвърждаването ѝ като „зелена“ компания, подпомагаща прехода към климатично неутрална икономика.

Дейността по осигуряване на колективни предпазни средства включва закупуването на цялостна система за избягване на близост и предотвратяване на сблъсъци на машини и спомагателно оборудване и е насочена към работниците от цех „Рудник“. Предвидено е системата да обхване 74 минни машини и специализирани превозни средства. Чрез въвеждането в експлоатация на системата ще се минимизират рисковете от навлизане в опасни зони на рудника, ще се сведат до минимум инцидентите с нанесени материални щети върху минната техника или наранявания и травматизъм върху служителите, работещи на територията на Рудник „Асарел“.





Проектът има следните общи цели:

- да бъдат подобрени условията на труд и постигната висока степен на безопасност при работа на поне 283 работници от цех „Рудник“;
- да бъде повишена репутацията на предприятието, която да служи като добър пример за мултипликация на проекта и в други български компании, не само от минния бранш, но и от останалите сектори на българската икономика;
- да се популяризират европейските фондове и инструментите за подпомагане на българската икономика;
- да се подпомогне прехода към климатично неутрална икономика.

Проектът на „Асарел-Медет“ АД е насочен и към изпълнението на специфични цели, а именно:

- да бъде извършен преглед на състоянието на предприятието по отношение на трудовата дейност;
- да бъдат разработени и внедрени „зелени“ модели на организация на труда и работните процеси, както и да бъдат изготвени „зелени“ карти за организация на работните процеси;
- да бъде приет план от мерки за прилагане на „зелените“ модели и да бъде проведено обучение на заетите лица, които са обхванати от дейността;
- да бъде закупено ново средство за колективна защита, от което ще се възползват поне 283 работници от предприятието;
- да бъде обезопасен Рудник „Асарел“ чрез осигуряване на защита от навлизане в опасни зони и участъци от него;
- да бъде внедрена в предприятието система за предотвратяване на опасна близост и сблъсъци в 74 основни и спомагателни машини;
- да се минимизира риска от настъпване на злополуки и инциденти, застрашаващи здравето и безопасността на целевата група.
- да бъдат сведени до минимум сблъсъци и/или инциденти с нанесени материални щети или наранявания на работниците в Рудник „Асарел“;
- да бъде намалено натоварването и умората на заетите с минни дейности лица на „Асарел-Медет“ АД.

В рамките на проекта ще бъдат обхванати поне 283 заети лица, служители на „Асарел-Медет“ АД, които представляват целевата група по проекта. Планираната продължителност на проекта е 18 месеца. Общият размер на бюджета по проекта е 1.6 млн. лева, от които 391 хил. лева е поисканата безвъзмездна финансова помощ.

